

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

PANORAMICA DELLE LEGGI

che proteggono TUTTI i lavoratori nello Stato di New York

Questa scheda informativa offre una panoramica delle leggi che ti proteggono in quanto lavoratore/lavoratrice nello Stato di New York. Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, a cui fanno capo queste leggi, protegge TUTTI i lavoratori dai furti retributivi, indipendentemente dal loro status di immigrazione. Se lavori nello Stato di New York, anche se non sei in possesso di documenti, se sei un migrante o un richiedente asilo, hai diritto alla protezione per la legge. Nel nostro stato, i datori di lavoro DEVONO fornire il salario minimo orario e i benefici aggiuntivi elencati di seguito.

IL SALARIO MINIMO È OBBLIGATORIO

Tutti i lavoratori hanno diritto a ricevere almeno il salario minimo per ogni ora di lavoro. Tra questi ci sono i lavoratori di fast-food, saloni estetici, lavoratori che ricevono mance e tanti altri, indipendentemente dalla situazione di immigrazione.

LOCALITÀ	SALARIO MINIMO (AL 01/01/2024)	PERSONALE DI SERVIZIO CON MANCE* (AL 01/01/2024)	LAVORATORI DEL SERVIZIO RISTORAZIONE CON MANCIA* (AL 01/01/2024)
New York City	\$16,00/ora	\$13,35 retribuzione \$2,65 credito per mance	\$10,65 retribuzione \$5,35 credito per mance
Long Island e Westchester	\$16,00/ora	\$13,35 retribuzione \$2,65 credito per mance	\$10,65 retribuzione \$5,35 credito per mance
Resto dello Stato di New York	15,00\$/ora	12,50\$ retribuzione in contanti 2,50\$ credito per mance	10,00\$ retribuzione in contanti \$5,00 credito per mance

La legge dello Stato di New York permette ai datori di lavoro di alcuni settori come hotel, ristoranti e catering a integrare ciò che viene pagato se il dipendente riceve abbastanza denaro con le mance dei clienti. Ad esempio, un ristorante di New York City può pagare 10\$ l'ora (chiamato "stipendio in contanti") se il dipendente ha ricevuto una media di almeno 5\$ l'ora in mance in quel giorno (il "credito di mancia"). **I lavoratori del settore ristorazione** includono camerieri, bartender e personale lavapiatti. Tra questi NON rientrano i lavoratori addetti alle consegne. **I dipendenti che ricevono mance per il servizio** sono altri lavoratori, come addetti ai guardaroba e alle pulizie, che solitamente ricevono mance.

Tutti gli altri lavoratori non addetti all'hospitality, inclusi quelli dei saloni estetici e degli autolavaggi, parcheggiatori e parrucchieri DEVONO essere pagati con il salario minimo completo, anche se ricevono mance.

STRAORDINARI

La maggior parte dei dipendenti devono ricevere una retribuzione pari al 150% del loro stipendio per ogni ora lavorata oltre le 40 settimanali.

PERIODI PASTI

I datori di lavoro dello Stato di New York devono garantire a tutti i dipendenti un periodo di pausa per i pasti, dopo aver lavorato per un determinato numero di ore. In generale, i datori di lavoro devono garantire almeno 30 minuti di pausa non pagata se un dipendente lavora per oltre 6 ore.

FREQUENZA DI RETRIBUZIONE

La legge dello Stato di New York prevede il pagamento settimanale per i lavoratori manuali e due pagamenti al mese per quelli clericali o di altro tipo.

NOTIFICA AI DIPENDENTI

I datori di lavoro sono tenuti a notificare quanto segue ai dipendenti:

- Attestazione della retribuzione (cedolino busta paga) con ogni pagamento dello stipendio
- Avviso di pagamento, l'avviso delle tariffe di pagamento e dei giorni di paga insieme alle informazioni su ore e benefici come tempo di esenzione, assicurazione, ecc.
- Avviso di licenziamento, un avviso scritto a un dipendente entro cinque giorni lavorativi dal loro licenziamento

CONGEDO PER MALATTIA RETRIBUITO

Tutti i lavoratori del settore privato (non governativo) nello Stato di New York sono coperti dalla legge per malattia e congedo retribuito. Ciò significa che hai la possibilità

di prenderti delle ore di permesso in caso di malattia. La quantità di ore e se sono retribuite o meno dipende dalle dimensioni dell'impresa per cui lavori. Sono coperti i lavoratori di qualsiasi tipo, inclusi gli stagionali e i part-time.

RITORSIONI CONTRO I LAVORATORI

Segnalare un potenziale problema o un'attività illegale del tuo datore di lavoro può sembrare pericoloso, ma i datori di lavoro non possono punirti per aver notificato violazioni della legge sul lavoro o per aver inoltrato informazioni al Dipartimento del Lavoro. Se segnali una violazione, il tuo datore di lavoro non può: licenziarti, ridurre le tue ore o il tuo stipendio, ricollocarti in un'altra sede o demansionarti. Se minaccia di intraprendere azioni, di denunciarti, di ricollocarti o altro, sappi che è illegale.

RISARCIMENTO DEI LAVORATORI

Se vi fate male o vi ammalate come conseguenza diretta del vostro lavoro, c'è un modo per aiutarvi. Lo Stato di New York impone ai datori di lavoro di fornire una copertura assicurativa per il risarcimento dei lavoratori a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla cittadinanza e/o dallo stato di immigrazione. In caso di infortunio o malattia legati al lavoro, questa assicurazione paga le cure mediche e fornisce una sostituzione parziale del salario se non si è in grado di lavorare (o si guadagna meno) a causa dell'infortunio o della malattia. Per saperne di più, visitate il sito wcb.ny.gov o chiamate il numero **877-632-4996**. Se desiderate informazioni in una lingua diversa dall'inglese, sono disponibili servizi di assistenza linguistica gratuiti.

PRESENTARE UNA DENUNCIA

Il Dipartimento del Lavoro aiuta a riscuotere gli stipendi arretrati dei lavoratori che non hanno ricevuto il salario minimo, se presentano una denuncia.

RETRIBUZIONI NON VERSATE

- Il vostro datore di lavoro non vi ha pagato per tutte le ore lavorate
- La sua busta paga è stata rifiutata perché i fondi erano insufficienti
- Non ha ricevuto tutte le tue mance
- La sua retribuzione è stata ridotta senza preavviso

INTEGRAZIONI SALARIALI NON VERSATE

- Il suo datore di lavoro vi ha promesso (verbalmente o per iscritto) ma non ha fornito ferie pagate, festività maturate, bonus, ecc.

SALARIO MINIMO/STRAORDINARI

- Il suo datore di lavoro vi ha pagato meno del salario minimo.
- Il suo datore di lavoro non vi ha pagato gli straordinari per le ore di lavoro oltre 40 ore settimanali.

QUESTIONI NON LEGATE ALLA RETRIBUZIONE

- Il suo datore di lavoro non ha fornito il necessario periodo di pasto, giorno di riposo, cedolino paga, avviso di pagamento, pagamento puntuale del salario, oppure ha compiuto azioni negative nei tuoi confronti per avere presentato un reclamo.

MODULI DI RICORSO

- Inglese: dol.ny.gov/labor-standards-complaint-form-ls223
- Albanese: dol.ny.gov/lis223al-albanian-labor-complaint-form
- Arabo: dol.ny.gov/lis223ar-arabic-labor-complaint-form
- Bengalese: dol.ny.gov/lis223bn-bengali-labor-complaint-form
- Cinese: dol.ny.gov/lis223c-chinese-labor-complaint-form
- Francese: dol.ny.gov/lis223f-french-labor-complaint-form
- Greco: dol.ny.gov/lis223g-greek-labor-complaint-form
- Creolo di Haiti: dol.ny.gov/lis223hc-haitian-creole-labor-complaint-form
- Hindi: dol.ny.gov/lis223h-hindi-labor-complaint-form
- Italiano: dol.ny.gov/lis223i-italian-labor-complaint-form
- Giapponese: dol.ny.gov/lis223j-japanese-labor-complaint-form
- Coreano: dol.ny.gov/lis223k-korean-labor-complaint-form
- Polacco: dol.ny.gov/lis223p-polish-labor-complaint-form
- Portoghese: dol.ny.gov/lis223pg-portuguese-labor-complaint-form
- Russo: dol.ny.gov/lis223r-russian-labor-complaint-form
- Spagnolo: dol.ny.gov/lis223s-spanish-labor-complaint-form
- Urdu: dol.ny.gov/lis223ur-urdu-labor-complaint-form
- Yiddish: dol.ny.gov/lis223y-yiddish-labor-complaint-form

INVIARE I MODULI DI RECLAMO COMPILATI A:

NYS DOL, Division of Labor Standards
State Office Campus
Building 12, Room 266B Albany, NY 12226

Se serve assistenza per presentare un reclamo, telefonare a: **1-888-469-7365**.